

**TÜRK TABİPLERİ BİRLİĞİ İŞYERİ HEKİMİ ATAMA YÖNETMELİĞİNE DAYANAK
İSTANBUL TABİP ODASI İŞYERİ HEKİMLİĞİ YETKİ KRİTERLERİ
(02.03.2010 tarihli Yönetim Kurulu Kararı)**

1 – Kamu Hekimliği :

Kamu kurumları ve kamu iktisadi teşebbüslerinde memur veya sözleşmeli statüde çalışan hekimleri kapsar. Bu statüde çalışan hekimlere,

- a) Sadece kamu görevi olan hekimlere en fazla 2(iki) yetki ve en fazla 240 çalışmanı olan işyeri
- b) Kamu görevi yanında herhangi bir özel görevi olan hekime en fazla 1(bir) işyeri için en fazla 120 çalışmanı olan işyeri için yetki verilir.

2 – Özel Hekimlik :

Özel hastane, poliklinik, muayenehane, estetik merkezi, banka hekimliği, tanı merkezi, görüntüleme merkezi, laboratuvar vb. birimlerin herhangi birinde çalışan hekimleri kapsar. Bu statüde çalışan hekimlere,

- a) En fazla 2(iki) yetki
- b) En fazla 240 çalışmanı olan işyeri
- c) İki ayrı özel hekimlik görevi olan hekimlere en fazla 1(bir) yetki ve en fazla 120 çalışmanı olan işyeri için yetki verilir.

3- Emekli Hekimler :

- a) Sadece emekli hekim olup başka özel bir görevi olmayan 65 yaşın altındaki hekimlere
- En fazla 2(iki) yetki ve en fazla 780 çalışmanı olan işyeri

- b) Emekli hekim olup aynı zamanda özel bir görevi olan ve 65 yaşın altındaki hekimler
- En fazla 2(iki) yetki
- En fazla 240 çalışmanı olan işyeri

için yetki verilir.

- c) Sadece emekli hekim olup başka bir özel görevi olmayan ve 65 yaşın üzerindeki hekimlere
- En fazla 2(iki) yetki
- En fazla 390 çalışmanı olan işyeri
- d) Emekli hekim olup aynı zamanda özel bir görevi olan ve 65 yaşın üzerindeki hekimlere
- En fazla 1 (bir) yetki
- En fazla 120 çalışmanı olan işyeri

için yetki verilir.

4 – Sadece işyeri hekimliği yapan hekimler

Sadece işyeri hekimliği yapıp başka bir kamu ve özel görevi olmayan hekimlere,

- En fazla 2(iki) yetki
- En fazla 780 çalışmanı olan işyeri

için yetki verilir.

5 – Ortak Sağlık Birimi Yetkileri

Birden fazla işyerinin bir araya gelerek kurdukları sağlık birimlerinin tek yetki şeklinde verilmesidir. Ortak Sağlık Birimi yetkisi için hekimin ve işyerlerinin her birinin ayrı ayrı yazılı talepte bulunması gerekmektedir. Ortak Sağlık Birimindeki toplam çalışan sayısı yukarıdaki kriterlerde belirtilen hekimlerin çalışma durumuna göre belirlenen sayılardan fazla olamaz.

Ortak Sağlık Birimi Yetki şartları

- a) 50 işçinin altında çalışmanı olan farklı adreslerdeki işyerleri
- b) Aynı binada bulunan ve 50 işçinin üzerinde çalışmanı olan işyerleri
- c) Aynı işverene ait farklı adreslerde bulunan ve 50 işçinin üzerinde çalışmanı olan işyerleri
- d) Farklı adreslerde bulunan ve 50 işçinin üzerinde çalışmanı olan işyerleri İstanbul Tabip Odası Yönetim Kurulunca hekimin durumu ve işyerlerinin birbirine uzaklığı değerlendirilerek uygun görülmesi halinde,

ortak sağlık birimi şeklinde tek yetki olarak yetkilendirilebilir. Ancak bu durumdaki bir yetkide 50 işçinin üzerinde çalışmanı olan işyeri sayısı 3 (üç) den fazla olamaz.

6 – İstanbul Tabip Odası bölgesinde işyeri hekimliği yapan hekimlerin her yıl Şubat ayı sonuna kadar, güncel ücret bordrosunun bir örneğini ve son aya ait SGK e-bildirgesini İstanbul Tabip Odası'na göndermesi zorunludur.

7 – Hiçbir hekim İstanbul Tabip Odası'nın yetki ve onayı olmadan işyeri hekimliği yapamaz.

8 – İşyeri Hekimliği sertifikası olmayan hekimlere işyeri hekimliği kesin çalışma izni verilmez.

9 – İşyeri hekimliği yetkilendirme işlemleri İstanbul Tabip Odası Yönetim Kurulu tarafından yürütülür.