

SÖZLEŞME

İŞÇİ (DR) :

ADRESİ:

İŞVEREN:

ADRESİ:

İŞ: İŞYERİ HEKİMLİĞİ

SÖZLEŞMENİN SÜRESİ: BİR YIL

Dr.....ile.....
işyeri arasında, aşağıdaki koşullar taşıyan iş akdi yapılmıştır.

1. “İşyeri Hekiminin Çalışma Şartları ile Görev Yetkileri Hakkındaki Yönetmelik” başta olmak üzere İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği ile ilgili mevzuatın hekime yüklediği tüm ödevler yerine getirilecektir.

2. A) İş akdi 1 (bir) yıl sürelidir. İlgili yönetmeliğe ve sözleşme koşullarına uyduğu sürece iş akdi birer yıllık sürelerle uzar.

B) Taraflar, sözleşmenin feshi için üç ay önceden yazılı ve gerekçeli olarak bildirimde bulunmak zorundadır. Aynı bildirim gerekçeli olarak, Tabip Odası'na da yapılması ve kabul görmesi zorunludur. İşçi sayısının 50'nin altınadüşmesi iş akdinin süresinden önce feshine neden olamaz.

C) İşyeri hekimi, işyerine Tabip Odası tarafından yeni, hekim atanıncaya kadar, işyerinin hekimsiz kalmaması için, aynı koşullarda çalışmaya devam eder. Bu durumda, ihbar süresinin bitiminden sonraki çalışma süresi için işyeri hekimine ücreti aynı şartlarla ödenir.

3. İşyeri hekimine ödenecek aylık ücret (net olarak)..... TL'dir. Ancak taraflarca tespit edilen ücret hiçbir şekilde Türk Tabipleri Birliği tarafından belirtilen asgari ücretten aşağı olamaz. İşyerinde işçilere ve sözleşmelilere tanınan her türlü sosyal haklar buna eklenecektir. İşyerinde çalışan işçi sayısı artacak olursa çalışma süresi ve ücrette gerekli değişiklik yapılır. İşçi sayısındaki düşüş sözleşmedeki ücretin düşüşüne neden olamaz.

4. İşveren, işyeri hekiminin iş güvenliğinin ve iş hekimliğine yönelik eğitiminin sağlanması ve sağlıklı çalışması için gerekli olanı yapmak ve bu konudaki koşulları sağlamakla yükümlüdür.

5. İşveren, mevzuatta yer alan **İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimini** kurar. İşyeri hekiminin sağlıklı çalışması için işyerinde gereklitedbirleri alır ve gerekli personeli sağlar.

6. İşyeri hekiminin yılda **1 (bir) ay ücretli izin hakkı vardır.** İşyeri hekimi bu iznini iki bölüm halinde de kullanabilir.

7. Taraflar, gerek işçi sağlığı gerekse işyeri hekiminin hakları açısından, Tabip Odası'nın sürekli denetim yetkisini kabul ederler. Bu konuda ilgili mevzuata aykırı bir durum saptandığında, Tabip Odası hekimi uyarır ve gerekli olduğu takdirde, verdiği onayı iptal eder ve işyerine bildirir. İşyeri, Tabip Odası'nın bu konudaki uyarılarına uymak zorundadır.

8. Bu sözleşmede hüküm bulunmayan konularda İş Kanunu geçerlidir.

9. İşçi Sayısı:

10. İşyeri Tehlike Sınıfı:

11. Toplam Aylık Çalışma Süresi:

12. Sözleşmenin İmza Tarihi:

13. Taraflar

İŞYERİNİN ÜNVANI / KAŞESİ:

YETKİLİ ADI / SOYADI:

İMZASI:

İŞYERİ HEKİMİ ADI / SOYADI:

DİPLOMA NO.

SERTİFİKA TARİH VE NO:

İMZASI: