

İSTANBUL TABİP ODASI İŞYERİ HEKİMLİĞİ YETKİ BELGESİ İÇİN İZLENECEK YOL KESİN ÇALIŞMA İZİNİ İÇİN GEREKEN BELGELER

1. Sözleşme:

- İşyeri hekimi ve işveren tarafından imzalanan sözleşme Tabip Odası'nın sözleşme örneğine uygun hazırlanmalı ve eksiksizolarak doldurulmalıdır.
- Sözleşmede belirtilen ücret Türk Tabipleri Birliği tarafından belirlenen İşyeri Hekimliği Asgari Sözleşme ücretinin altındaolamaz.
- Uygun şekilde doldurulup işyeri hekimi ve işveren tarafından imzalanan sözleşmenin aslı Tabip Odası'na teslim edilir.
- Sözleşme üzerinde karalama, düzeltme yapılmaz.

2. Hekim Tanıtım Formu:

Hekim tarafından gerçeğe uygun olarak doldurulur. Hekim mevcut durumunda olacak değişikliği 15 (on beş) gün içinde Tabip Odası'na yazılı olarak bildirmek zorundadır. Hekimin mevcut durumu ile ilgili eksik, yanlış bilgi vermesi veya durumundaki değişikliği 15(on beş) gün içinde Tabip Odası'na bildirmemesi durumunda verilen işyeri hekimliği yetkisinin iptalini kabul etmişsayılır.

3. İşyeri Tanıtım Formu:

İşveren yetkilisi tarafından doldurulur. Form Türk Tabipleri Birliği ve İstanbul Tabip Odası arşivinde tutulur. Hiçbir kişi ve kuruluşaverilmez.

4. SSK Bildirgesi:

İşyerinde çalışan toplam işçi sayısını gösteren işyerine ait son ayki SSK e-bildirgesinin bir örneği belgelere eklenir.

5.Sertifika:

6. Diğer Belgeler:

Eğer yetki talep edilen işyerinde daha önce bir işyeri hekimi çalışmış ise, hekimin ayrılması ile ilgili işyeri hekiminden veişyerinden konu ile ilgili alınan yazılar belgelere eklenir.

*** Sözleşmede belirtilen ücretin % 25'i bir defaya mahsus olarak eğitim, danışmanlık, yayın faaliyetleri için yetki onay ücreti olarak alınır.**

Türk Tabipleri Birliği İşyeri Hekimi Atama Yönergesi 'ne ve İstanbul Tabip Odası İşyeri Hekimliği yetki kriterlerine göre hazırlanan belgeler İstanbul Tabip Odası İşyeri Hekimliği Bürosunca değerlendirilerek Yönetim Kurulu' nasunulur. İstanbul Tabip Odası Yönetim Kurulu'nca uygun görülen hekimlere o işyerinde Kesin Çalışma Belgesi verilir.Bu belgenin Tabip Odası'ndan alındığı tarihten itibaren işyeri hekimliği görevi başlar.

İSTANBUL TABİP ODASI
YÖNETİM KURULU